

**Аналитическая справка по результатам мониторинга в рамках
внутренней оценки системы оценки качества образования**

Вводная часть.

Предмет изучения

Кадровые условия

Срок изучения 20.01.2023

Цель проведения: анализ кадровых условий, созданных в ДОУ

Программа проверки

Анализ документов сотрудников, штатное расписание, документы по повышению квалификации

Состав комиссии

Губанова В.М.- педагог-психолог

Бакулина П.С.-воспитатель

Аверьякина Т.В. –воспитатель

Зорина Г.А. – воспитатель

СерEDA Е.А.-завхоз

Аналитическая часть.

Общая характеристика.

МБДОУ «Подтесовский детский сад №29» укомплектован квалифицированными кадрами, в том числе руководящими, педагогическими, учебно-воспитательными, административно-хозяйственными работниками. Комплектование кадрами проводится согласно штатному расписанию. Всего в МБДОУ «Подтесовский детский сад №29» на 15 января 2023г. – 27 человек.

Достоинства (положительные моменты), выявленные в ходе мониторинга

Воспитателей – 10

Старший воспитатель -1

Музыкальный руководитель – 1

Педагог-психолог -1

Учитель – логопед -1

Руководство дошкольным образовательным учреждением осуществляет заведующая.

Руководитель имеет высшее образование и квалификационную категорию «соответствие занимаемой должности». Количество педагогов имеет профессиональное образование.

Уровень квалификации педагогических работников:

Высшая квалификационная	Первая квалификационная	Соответствие занимаемой
0	3	8

Стаж работы педагогических работников:

До 5 лет	От 5-10л	От 10-20л	Свыше 20л
3	2	2	3

У педагогических работников, реализующих образовательную программу дошкольного образования, одним из условий достижения эффективности результатов является сформированность потребности в непрерывном профессиональном развитии.

Вывод:

В соответствии с ФГОС ДОО в дошкольном учреждении соблюдаются требования к кадровому обеспечению образовательного процесса.

1. Дошкольное учреждение полностью укомплектовано кадрами (100%)
2. План аттестационных мероприятий выполняются, педагоги повышают свой профессиональный уровень через посещения методических объединений района, самообразование, знакомятся с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, слушают вебинары по актуальным темам. Уровень квалификации педагогов соответствует квалификационным характеристикам.
3. Приоритетами в кадровом обеспечении выступают:
 - повышение профессионального мастерства педагогов;
 - формирование осознанного отношения воспитателей к перспективам профессионального развития.
4. Поддерживается рациональный баланс между притоком молодых педагогов и сохранением стабильности педагогического коллектива.

Члены комиссии:

Губанова В.М.- педагог-психолог
Бакулина П.С.-воспитатель
Аверьякина Т.В. –воспитатель

Зорина Г.А. – воспитатель
Середа Е.А.-завхоз

Заведующая

Гагарина Т.С.

